

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

61

Index égalité femmes-hommes

 Votre résultat total est **68/100**.

68 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	9,3%	nc	nc	nc
techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
ingénieurs et cadres	nc	3,8%	nc	nc

vous résultat final est **1,9%**
écart favorable aux hommes

vous note obtenue est **38/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
taux de salariés augmentés	44,4%	58,1%

vous résultat en nombre équivalent de salariés* est **2.5**
écart favorable aux hommes

vous note obtenue est **25/35**

vos résultat en pourcentage est de **13,7%**, la note obtenue est de **0/35**
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

* si ce nombre de femmes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vous résultat final est **50%**

vous note obtenue est **0/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES

← Voir toute l'aide

Aide

Résultat

🔍 Cherchez par mot clef

L'essentiel

 Les entreprises doivent transmettre leurs résultats au Ministère du Travail via le [formulaire en ligne](#). Toutes les informations nécessaires à la transmission se trouvent sur ce récapitulatif.

 L'index doit être publié sur le site internet de l'entreprise déclarante ou en l'absence de site internet, communiqué aux salariés. Les résultats doivent par ailleurs être communiqués au CSE.

 Si l'entreprise obtient moins de 75 points, elle devra mettre en oeuvre des mesures de correction lui permettant d'atteindre au moins 75 points dans un délai 3 ans.

Les mesures prises seront définies :

- dans le cadre de la négociation relative à l'égalité professionnelle
- ou à défaut d'accord, par décision unilatérale de l'employeur et après consultation du comité social et économique. Cette décision devra être déposée auprès des services de la Directe. Elle pourra être intégrée au plan d'action devant être établi à défaut d'accord relatif à l'égalité professionnelle.

Comment est calculé l'index ?

Les questions récurrentes

Faut-il publier uniquement l'Index ou également le détail des indicateurs ?

Sur quel site internet l'entreprise doit-elle publier son Index ?

Quelles sont les informations à transmettre au comité social et économique (CSE) ?

Comment les entreprises doivent-elles transmettre leurs résultats aux services de l'inspection du travail ?

Quelles sont les modalités de transmission des résultats au comité social et économique lorsque l'entreprise a plusieurs établissements ?

Une entreprise créée en juillet 2019 doit-elle publier son Index en 2020 ?

À quelle date doit être publié l'Index d'une entreprise qui n'a actuellement aucun salarié et se verra transférer plus de 50 salariés au 1er mars 2020 ?

Dans quels délais l'entreprise doit elle transmettre ses résultats à son CSE suite à la publication de l'Index ?

Vos informations

Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations
- Récapitulatif

Déclaration

- Informations entreprise/JES
- Informations déclarant
- Déclaration

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **5/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.